Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Гимназия № 3

ПРИНЯТО
решением педагогического
совета МБОУ Гимназия № 3
Протокол № 7 от 17.04.2018

ПРИНЯТО
решением попечительского совета,
протокол № 3 от 17.04.2018

ПРИНЯТО
решением Совета старшеклассников,
Протокол № 6 от 16.04.2018

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ Гимназия № 3
_____ Соломон З.А.

Введено в действие приказом директора
МБОУ Гимназия № 3 от 18.04.2018г. № 63

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРИВЛЕЧЕНИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ К ОБЩЕСТВЕННО ПОЛЕЗНОМУ ТРУДУ, НЕ СВЯЗАННОМУ С ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММОЙ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о привлечении обучающихся к труду в МБОУ Гимназия № 3 (далее – гимназия) разработано на основе части 4 статьи 34 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", статьи 37 Конституции Российской Федерации, статьи 4 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет", Постановления Минтруда России от 7 апреля 1999 г. N 7 "Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную", "Санитарно-эпидемиологических требований к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста", утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 сентября 2009 г. N 58, письма Роспотребнадзора от 24 июня 2013 г. N 01/7100-13-32 "О выполнении перечня поручений по результатам работы мобильной приемной от 31 мая 2013 года", Устава гимназии.

1.2. Положение регламентирует порядок привлечения обучающихся к общественно полезному труду, не предусмотренному образовательной программой.

1.3. Общественно-полезный, добровольный труд обучающихся – составная часть учебно-воспитательного процесса, способствующая личностному становлению обучающихся.

1.4. Его основными задачами являются:

1.4.1. формирование осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого, бережного отношения к природе, формирование навыков коллективной деятельности, минимума производственного опыта, воспитания трудовой дисциплины

1.4.2. оказание посильной помощи в благоустройстве территории гимназии и города,

1.4.3. развитие навыков самообслуживания по наведению чистоты и порядка в здании гимназии, в классных кабинетах, на пришкольной территории.

1.5. Обучающийся привлекается к труду при наличии его добровольного согласия и/ или согласия его родителей (законных представителей); данное согласие оформляется в форме отдельного документа согласно приложению 1 к настоящему Положению.

1.6. Привлечение обучающихся без их согласия и без согласия их родителей (законных представителей) к труду запрещается.

2. НАПРАВЛЕНИЯ И ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА ОБУЧАЮЩИХСЯ

2.1. Направлениями труда обучающихся являются: обслуживающий труд, общественно полезный труд.

2.2. Обучающиеся могут привлекаться к самообслуживанию по наведению чистоты и порядка в здании гимназии, в форме дежурства по школе и классу (сухая уборка мусора, классной доски, полив цветов, наведение порядка на рабочем месте, уборка за собой посуды в столовой, надзор за соблюдением правил поведения на переменах и др.).

2.3. Обучающиеся могут привлекаться к благоустройству территории в форме проведения субботников, акций по озеленению, акций по оформлению территории гимназии, проведения месячников по уборке, благоустройству территории гимназии, закрепленных территорий города (памятные места, скверы, парки и т.п.)

2.4.Формы организации труда обучающихся зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Основной является коллективная форма. Трудовые объединения школьников могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными.

2.5. Администрация гимназии выделяет учителей для участия в организации труда обучающихся, осуществляющих педагогическое руководство их трудовой деятельностью.

2.6. Обучающийся, активно участвующий в труде, награждается Почетной грамотой, которая зачисляется в портфолио личных достижений.

3. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА ОБУЧАЮЩИХСЯ

3.1. Труд обучающихся организуется в течение учебного года (кроме периодов осенних, весенних, зимних каникул), во время, не связанное с образовательным процессом.

3.2. Дежурство по классу проводится не чаще одного раза в месяц, дежурство по школе не чаще одного раза в учебную четверть. Продолжительность дежурства:

- для обучающихся 1-4 классов – не более 30 минут;

- для обучающихся 7 - 9-х классов - не более 40 минут;

- для обучающихся 10 - 11-х классов - не более 60 минут.

3.3. Общественно полезный труд в классе организует классный руководитель.

3.4. График проведения работ определяет классный руководитель по согласованию с заместителем директора по воспитательной работе. График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.

3.5. При наличии у обучающихся противопоказаний к физическому труду они могут привлекаться к облегченному физическому (работа в библиотеке) или интеллектуальному труду при добровольном согласии обучающегося и его родителей (законных представителей).

3.6. В период летних каникул обучающиеся 5-9 классов могут заниматься общественно полезным трудом на добровольных началах в составе трудового объединения школьников по графику, утверждаемому директором гимназии.

3.7.Продолжительность общественно-полезного труда школьников во время каникул:

КЛАСС	Количество часов работы в день
5-7	2
8-10	3

3.8. Привлечение обучающихся к благоустройству территории в форме проведения субботников, акций по озеленению, акций по оформлению территории гимназии, проведения месячников по благоустройству территории гимназии, закрепленных территорий города (памятные места, скверы, парки и т.п.) проводится на основании приказа директора гимназии.

4. ОХРАНА ТРУДА

4.1. Администрация гимназии организует труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывает виды работ, условия труда и несет личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

4.2. Обучающиеся допускаются к участию в труде после обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы. Для привлечения обучающегося к работе в летнем лагере труда и отдыха требуется предварительный медицинский осмотр и заключение врача о состоянии здоровья и допуске к трудовой деятельности.

4.3. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

4.4. При несчастных случаях, произошедших с обучающимися в процессе труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются в установленном порядке. Должны быть немедленно устранены организационно-технические причины несчастного случая и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

4.5. Контроль за обеспечением безопасных условий общественно полезного труда обучающихся осуществляет комиссия по охране труда.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

5.1. В настоящее Положение коллегиальными органами управления гимназии могут вноситься изменения и дополнения, вызванные изменением законодательства и появлением новых нормативно-правовых документов в сфере привлечения обучающихся к труду, не предусмотренного образовательной программой.

5.2. Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте гимназии.

5.3. Настоящее Положение действует со дня его утверждения до отмены его действия или замены его новым.

Приложение 1 к Положению о привлечении
обучающихся к труду

СОГЛАСИЕ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ И ЕГО РОДИТЕЛЯ
(ЗАКОННОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ) НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ К ТРУДУ

В целях формирования трудовых навыков и сознательного отношения к труду мы даем согласие на привлечение обучающегося _____ класса _____ к труду.

Администрация МБОУ Гимназия № 3 обязуется следить за тем, чтобы труд осуществлялся с соблюдением санитарных норм, норм охраны труда под присмотром ответственных лиц из числа сотрудников учреждения и в соответствии с "Положением о привлечении обучающегося к труду". Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода обучения в МБОУ Гимназия № 3.

Данное Согласие может быть аннулировано по нашему письменному заявлению.

_____/_____

Ф.И.О. и подпись обучающегося

_____/_____

Ф.И.О. и подпись родителя (законного представителя)

Дата "__" _____ 20__ г.